



Pertinence de la mise en place d'un SIRH Système Informatisé des Ressources Humaines

Avril 2024

❖ Qu'est-ce qu'un SIRH ?

SIRH = Système d'Information des Ressources Humaines.

C'est un logiciel informatique qui regroupe **plusieurs outils** destinés à la **Gestion, l'Automatisation et l'Optimisation** des procédés RH au sein d'une entreprise ce qui permet d'assurer le **respect des Obligations Légales et Règlementaires** d'un point de vue RH qui incombe à l'entreprise dans le cadre de son activité.

❖ Que permet de faire un SIRH ?

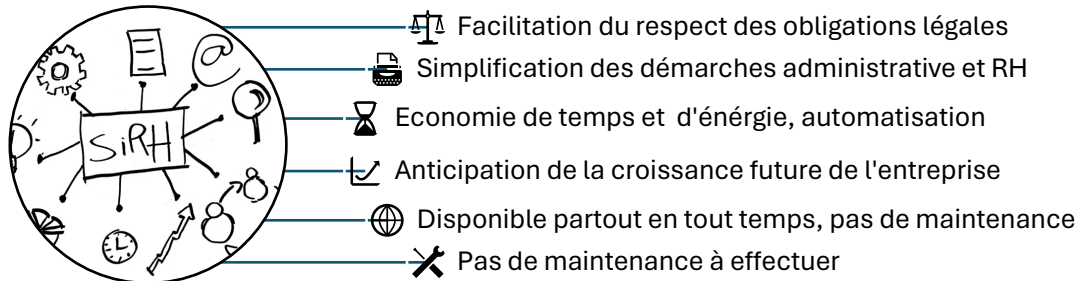
Un Système d'Information des Ressources Humaines comprend 4 champs d'actions majeurs



Afin d'établir un cahier des charges, il est important de savoir quels sont les besoins de votre entreprise afin de pouvoir choisir au mieux un SIRH répondant à vos besoins.

❖ Quels sont les avantages d'un SIRH

Un SIRH possède de nombreux avantages, notamment pour les TPE-PME



❖ Comment choisir une solution SIRH ?

Se poser les bonnes questions

- Est-il adapté à la taille de mon entreprise ?
- Est-il adapté à mon secteur d'activité ?

Les besoins ne sont pas les mêmes en fonction de la taille et du secteur d'activités d'une structure.

Diagnostic de vos besoins

1. Point sur votre organisation interne, vos différents procédés RH et administratifs
2. Identification et priorisation de vos besoins
3. Budgétisation pour le choix de votre SIRH futur
4. Rédaction d'un cahier des charges comprenant vos besoins et priorités identifiés dans le cadre de vos activités et la budgétisation globale

Chez **CARRUS Conseil** un chargé de mission RH est dédié afin de vous guider dans le diagnostic de vos besoins et votre budgétisation pour le choix de votre SIRH futur !

